

**Приложение 4**  
к коллективному договору  
муниципального общеобразовательного  
учреждения «Средняя школа №13»

С учетом мнения  
выборного органа  
первичной профсоюзной  
организации  
Протокол № 3  
от «15» апреля 2021г.  
Председатель ППО  
\_\_\_\_\_ А.Ю. Крутова

Принято на общем  
собрании  
работников Средней  
школы №13  
от «15» апреля 2021г.

Утверждено  
Приказом  
директора  
Средней школы  
№13  
от «15» апреля 2021г.  
№  
Директор школы №13  
\_\_\_\_\_ М.П. Потемина

**Трудовой договор**  
**муниципального общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя школа №13»**

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_ с работником муниципального учреждения

г. Ярославль

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 13», (далее по тексту – средняя школа № 13), в лице директора Потеминной Марины Павловны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и гражданин

Именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее трудовое соглашение о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет работнику работу по должности \_\_\_\_\_

1.2. Работник принимается на работу в среднюю школу № 13, расположенную по адресу: г. Ярославль, ул. Маланова, д. 10г.

1.3. Работа у работодателя является для работника:

\_\_\_\_\_ (основной, по совместительству)

1.4. Условия труда на рабочем месте Работника являются допустимыми \_\_\_\_\_ класс (результат специальной оценки условий труда от 10.01.2017г.). Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.5. Работник подчиняется директору и непосредственно заместителю директора по учебно-воспитательной работе и заместителю директора по воспитательной работе в рамках их компетенций.

1.6. В целях проверки соответствия квалификации Работника занимаемой должности, его отношения к поручаемой работе Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью \_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней) с момента начала работы, указанного в пункте 2.3. настоящего договора (в случае установления испытательного срока).

## 2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

2.1. Настоящий трудовой договор заключается

на: \_\_\_\_\_:

\_\_\_\_\_ (неопределенный срок, определенный срок, причины заключения срочного договора)

2.2. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

2.3. Дата начала работы " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

## 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

### 3.1. Работник обязан:

3.1.1. добросовестно исполнять свои должностные обязанности, возложенные на него пунктом 1.1. настоящего трудового договора;

3.1.2. соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 13», и иные локальные нормативные акты Работодателя;

3.1.3. соблюдать трудовую дисциплину;

3.1.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.5. соблюдать антикоррупционную политику средней школы № 13;

3.1.6. бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

3.1.7. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, случаях травматизма;

3.1.8. не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства;

3.1.9. не разглашать персональные данные и конфиденциальную информацию, полученные в ходе работы.

### 3.2. Работник имеет право на:

3.2.1. предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

3.2.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

3.2.4 участие в управлении образовательным учреждением;

3.2.5 защиту своей профессиональной чести и достоинства;

3.2.6 иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

#### **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

##### 4.1. Работодатель обязан:

4.1.1 соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные акты средней школы № 13, условия настоящего договора;

4.1.2. обеспечить безопасность и условия труда работников, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

4.1.3. предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим договором;

4.1.4. обеспечивать Работника помещением, оборудованием, учебной литературой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

4.1.5 выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка;

4.1.6. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.1.7. осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;

4.1.8. ознакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

4.1.9. исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

##### 4.2. Работодатель имеет право:

4.2.1. поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

4.2.2. требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей по настоящему трудовому договору, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка;

4.2.3. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;

4.2.4. отстранять от работы Работника в случае не прохождения обязательного медицинского осмотра, появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

4.2.5. осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными актами.

#### **5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА**

5.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад ставка заработной платы

Базовый оклад/ руб.	Коэффициент уровня образования;	Кс стажа работы	Коэффициент квалификацион ой категории	Коэффициент напряженности	Должностной оклад/руб.

б) ставка заработной платы

Должностной оклад/руб.	Количество часов	Сумма/ руб.

в) Работодатель устанавливает Работнику доплаты и надбавки:


г) Работнику устанавливаются доплаты и надбавки:

Наименование доплаты	Размер %	Сумма выплаты


5.2. Заработная плата Работнику выплачивается путем безналичного перечисления на счет Работника в банке (ПАО «Сбербанк», «Промсвязьбанк») 15 и 30 числа ежемесячно.

5.3. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.4. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными актами.

## **6. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА**

6.1. Работнику устанавливается педагогическая нагрузка \_\_\_\_\_ часов в неделю.

6.2. Работнику устанавливается \_\_\_\_\_ дневная рабочая неделя с одним выходным днем –воскресенье.

6.3. Режим рабочего времени устанавливается в соответствии с графиком занятости.

6.4. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

## **7. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА**

7.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

## **8. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

8.1. На период действия настоящего договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя и настоящим договором.

## **9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

9.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

9.2. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

## **10. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА**

10.1. Изменения и дополнения в настоящий трудовой договор вносятся по соглашению сторон путем подписания дополнительного соглашения в соответствии с действующим трудовым законодательством.

10.2. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

10.3. Дополнительные основания прекращения настоящего договора с Работником:

10.3.1 Повторное в течение одного года грубое нарушение Устава образовательного учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка.

10.3.2 Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

## **11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

11.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

11.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания обеими сторонами.

11.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

11.5. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

## **12. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

«Работодатель»

«Работник»

Муниципальное общеобразовательное  
учреждение «Средняя школа №13» (средняя  
школа №13)

150002, г. Ярославль, ул. Маланова, д. 10г

ИНН 7605016506

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(ФИО)

Адрес: \_\_\_\_\_

Паспорт: серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_

Выдан: \_\_\_\_\_

Дата выдачи: \_\_\_\_\_

### 13. ПОДПИСИ СТОРОН

**«Работодатель»**

Директор \_\_\_\_\_ М.П. Потемина  
(подпись)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**«Работник»**

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ )  
(подпись)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Экземпляр договора на руки получен

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

\_\_\_\_\_   
подпись